



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็น
องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ 2567
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาว
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี



องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับองค์กร เน้นให้
ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด 8
ประการ ดังนี้

1. **Happy Body** การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
2. **Happy Heart** การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
3. **Happy Society** การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
4. **Happy Relax** การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
5. **Happy Brain** การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
6. **Happy Soul** การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
7. **Happy Money** การส่งเสริมให้ด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย
8. **Happy Family** การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่
ถือเป็นบุคคลสำคัญและกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้าง
ความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนใน
องค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้
งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม
รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยง
ให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น